

## تقييم مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات

### الفرعية العراقية لكرة القدم من وجهة نظر الحكام العاملين

أ.د رياض احمد اسماعيل الاشرافي Tr1fe72d3@gmail.com

فرع العلوم الرياضية /كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة / جامعة الموصل

راكان عبدالقادر محمد علي القصاب Sportr22@yahoo.com

مدرس تربية رياضية / مديرية تربية محافظة نينوى

تاريخ تسليم البحث ٢٠١٩/٧/١٠ ..... تاريخ قبول النشر ٢٠١٩/٨/٢٦

## المخلص

### يهدف البحث الى :

١- اعداد استبيان تقييم مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية العراقية لكرة القدم من وجهة نظر الحكام العاملين.  
٢- التعرف إلى تقييم مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية العراقية لكرة القدم من وجهة نظر الحكام العاملين.  
تم استخدام المنهج الوصفي وبأسلوب المسحي لملاءمته وطبيعة البحث الحالي ، وضم مجتمع البحث (٣١٤) حكماً بواقع (١٤) حكماً دولي و(٢٢٠) حكم درجة أولى و(٨٠) حكماً درجة ثانية ، ممن يعملون في الاتحادات الفرعية لكرة القدم في المحافظات العراقية ، و لقد استقر الباحثان على حكام الدرجة الأولى كعينة لبحثه كونهم من أكثر الحكام العاملين في البطولات المختلفة التي ينظمها الاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم واتحاداته الفرعية ، وكذلك فهم يشكلون ما نسبته (٧٠٪) من المجموع الكلي للحكام المسجلين والمعتمدين ، وشملت عينة الصدق (١٠٨) حكام تم اختيارهم بشكل عشوائي من حكام الدرجة الأولى ، بينما ضمت عينة التطبيق النهائي (٨٠) حكماً . ولتحقيق اهداف البحث تطلب اعداد استبيان تقييم مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية من وجهة نظر الحكام العاملين ، على وفق تخطيط يتبنى الاجراءات العلمية لتحديد الابعاد وصياغة فقرات الاستبيان كأداة لجمع المعلومات ، وبعد توافر الشروط العلمية فيه تم تطبيقه على عينة التطبيق النهائية وعولجت البيانات إحصائياً من خلال الوسط الحسابي ، والانحراف المعياري ، والنسبة المئوية ، والارتباط البسيط ، واختبار (ت) لعينتين مستقلتين .

ومن خلال بيانات ونتائج التطبيق النهائي توصل الباحثان إلى الاستنتاجات الآتية :

أ - اظهر رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية العراقية لكرة القدم مستوى (مرتفع جداً) في تطبيق مهام:

- ادارة ومراقبة الحكام والتحكيم في محافظاتهم .
- تنفيذ قرارات لجنة الحكام المركزية .
- رعاية شؤون الحكام فنياً .
- رفع مستوى الحكام ومتابعة التدريبات الاسبوعية .

ب - حصل رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم على مستوى (مرتفع) في تطبيق مهام :

- رعاية شؤون الحكام ادارياً .
- رعاية شؤون الحكام اجتماعياً .
- تسمية الطواقم التحكيمية للمباريات .
- التوصية بفرض العقوبات على الحكام .
- ترشيح الحكام للترقية .

الكلمات المفتاحية : (رئيس الحكام ، لجان الحكام ، الاتحادات الفرعية العراقية لكرة القدم ، الحكام العاملين)

---

## Evaluation of the functions of the presidents of referees committees in the football sub-associations from the point of view of the working referees

Prof. Dr. Riad Ahmed Ismail Al-Ashrafi      Tr1fe72d3@gmail.com

Faculty of Physical Education and Sport Sciences / University of Mosul

Rakan Abdul Qadir Muhammad Ali Al-Qassab      Sportr22@yahoo.com

---

### The research aims to:

- 1 - Building a measure of the functions of the presidents of referees committees in the football sub-associations from the point of view of the working referees.
- 2 - Recognition of the assessment of the functions of the heads of referees committees in the sub-football associations from the point of view of the working referees.

The descriptive approach and the survey method were used to suit the nature of the current research. The research community included (314) rule of (14) international rule and (220) first degree rule and (80) second degree referee, who work in the sub-federations of the Iraqi provinces. The two researchers settled on the first-class referees as a sample to be considered as one of the most active referees in the various competitions organized by the Iraqi Central Football Federation and its sub-federations, as well as 70% of the total number of registered and accredited referees). Arbitrarily chosen arbitrarily from the rulers of the first class, between The final included a sample application (80) judgment. In order to achieve the objectives of the research, the evaluation of the tasks of the heads of the referees' committees in the sub-federations is required from the point of view of the working referees, according to a plan that adopts the scientific procedures for determining the dimensions and drafting the questionnaire paragraphs as a tool for gathering information. Through the arithmetic mean, standard deviation, percentage, simple correlation, and T test for two independent samples.

Through the data and results of the final application, the researchers reached the following conclusions:

A - The presidents of the referees in the football federations showed a level (very high) in the application of tasks:

\_ Management and control of referees and arbitration in their governorates.

Implementation of decisions of the Central Referees .

\_ Committee - Sponsoring referees' affairs technically

Raising the level of referees and follow-up weekly .

- exercises

B - The presidents of referees committees in the football sub-associations got a (high) level in the implementation of tasks:

\_ Sponsorship of administrative affairs .

- Name of arbitration teams for matches

- \_ Social welfare of the rulers.

- Recommend sanctions on rulers

- **Key Words:** (Referees Head, Referees Committees, Iraqi Sub-Federations for Football, Working Referees).

## ١ - التعريف بالبحث

### ١ - ١ المقدمة واهمية البحث

تعد لعبة كرة القدم اللعبة الأكثر شعبية وجمهورية في تاريخ الألعاب الرياضية لما توفره من فوائد واهداف ومخرجات متنوعة ومؤثرة في مجمل نواحي و مجالات الحياة الإنسانية ,ولا سيما التربوية والاجتماعية والصحية والاقتصادية لذا شهدت اهتماما لم تشهده أية لعبة أخرى على الأصعدة المحلية والقومية والاقليمية والقارية والدولية ، كما حظت بتطور مذهل شمل جميع ركائز اقامتها من الموارد البشرية الادارية والتنظيمية والتدريبية والإعلامية والبنى التحتية الرياضية .

ويشكل الحكام احد أعمدة نجاح اية لعبة ولاسيما كرة القدم لما يقومون به من دور مهم في قيادة المباريات على وفق قانون اللعبة وبما يضمن سلامة وحقوق المشاركين لاعبين و فرق ، وهو ما استوجب على الحكام ان يكونون بمستوى بدني قريب أو يضاهي إلى حد ما مستوى اللاعبين حتى يستطيعوا مجارة متطلبات اللعب الحديث ذات الايقاع السريع, الذي انعكس على سرعة اللاعبين وسرعة نقل الكرة من خلال اللعب الجماعي أو المناولات الطويلة وهو ما اجبر الحكام على التحرك في ارجاء الملعب على وفق استراتيجية حركة مدروسة تمكنهم من أخذ المكان المناسب والقريب من مجريات لعب الكرة على مدى المباراة على أن يتعزز ذلك بحضور ذهني وتركيز انتباه عالي المستوى لأتخاذ قرارات دقيقة وسليمة في الوقت المناسب تتوافق مع اتزان نفسي واجتماعي على طول فترات اللعب وزمن المباراة ، وهو ما يتوجب توفره عند الحكام في الادوار والمراحل والمهام التحكيمية القادمة كافة.

عليه ينبغي الاهتمام بإدارة تهيئة الحكام وأعدادهم بصورة مستمرة وشاملة ليؤدوا مهامهم التحكيمية على افضل وجه ,ولإدارة تنفيذ هذه المسؤولية فقد اوكل الاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم, ومن خلال لجنة الحكام المركزية فيه ادارة مهمة إعداد الحكام الى الاتحادات الرياضية الفرعية ممثلة برئيس لجنة الحكام فيها ليتولى القيام بهذه المهمة وتوفير متطلباتها ومتابعة مخرجاتها .

عليه تبرز اهمية هذا البحث في السعي نحو تحديد مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الرياضية الفرعية لكرة القدم, وتقييم تطبيقهم لهذه المهام من وجهة نظر الحكام للوصول الى نقاط القوة فيها لتعزيزها وتعميمها وتشخيص نقاط ضعفها لمعالجتها وتلافيها مستقبلاً وهو ما يسهم في الوصول الى تصور موضوعي علمي وعملي لإدارة هذه المهام وبما يتيح للرئيس القيام بمسؤولياته بكفاءة وفاعلية .كما تتشكل اهمية البحث من كون هذه الدراسة تعد سباقاً في تناول هذا الموضوع الحيوي الهادف لدعم وتطوير شريحة الحكام وهو ما يفتح المجال لتوفير قاعدة معلوماتية مهمة وبحثية لإجراء دراسات مكملية ذات اتجاهات وابعد ومتغيرات مهمة ومؤثرة في العمل التحكيمي ولا سيما بما يخدم تطوير مستوى لعبة كرة القدم العراقية.

### ٢-١ مشكلة البحث

تعاني كرة القدم العراقية مشكلات وازمات متنوعة انعكست على مستوى هذه اللعبة, اذ ظهر العراق في الترتيب (٨٩) على مستوى تصنيف الاتحاد الدولي لكرة القدم لشهر يونيو في العام ٢٠١٨ . (الحسابات الاجتماعية الرسمية لويكبيديا العربية) الأمر الذي يعكس انطباعاً عن ضعف تطور كرة القدم العراقية

وهو ما يفرض على ذوي العلاقة إعادة النظر في كافة مدخلاتها وعملياتها ونتائجها وإجراء تقييم علمي وموضوعي للوقوف على معوقات النهوض بالبيت الكروي، وخاصة فيما يتعلق بالحكام ومسؤوليات تقييم ادائهم واعدادهم لمهامهم التحكيمية كونهم يمثلون ركنا من اركان العمل الرياضي وقوة مؤثرة من قوى تقدمه او تأخره . وعلى الرغم من اهمية هذا الإعداد واهمية ادارته بعيدا عن العشوائية والارتجال والصدفة والمزاجية وبقيه الأمراض الإدارية إلا أننا نجد قلة أو ندرة المصادر العراقية والعربية التي تناولته الأمر الذي أدى إلى عدم وجود رؤية علمية واضحة ومتكاملة الجوانب لهذه المهمة الملقة على عاتق رؤساء لجان الحكام , كما نلاحظ عدم التفات الباحثين العراقيين في المجال الرياضي الى هذا الموضوع وعلى حد علم الباحثان مما ترتب عليه غموض حالة واقعه . وهو ما يؤثر على وضوح تشكيل برامج هذه المهام وادارة متطلبات تنفيذها وعلى دقة تقييم عملياتها وصعوبة الخروج بنتائج تتيح تشكيل فرص حقيقية وموضوعية لرفع مستوى حكم كرة القدم العراقي الذي بات شبه مغيب عن الساحة التحكيمية الآسيوية ولفترة طويلة من الزمن سابقة وحالية ولاحقة.

عليه تظهر مشكلة البحث وتتركز في التساؤلات الآتية:

١- ماهي مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الرياضية الفرعية العراقية لكرة القدم ؟ وماهي الفقرات التي يمكن ان تتضمنها هذه المهام ؟

٢ - ما هو مستوى تطبيق رؤساء لجان الحكام لمهامهم من وجهة نظر الحكام العاملين؟

١-٣ اهداف البحث:

يهدف البحث الى :

١- اعداد استبيان تقييم مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية العراقية لكرة القدم من وجهة نظر الحكام العاملين .

٢- التعرف إلى تقييم مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية العراقية لكرة القدم من وجهة نظر الحكام العاملين.

١-٤ مجالات البحث

١-٤-١ المجال البشري : حكام الدرجة الأولى لكرة القدم من العاملين في الاتحادات الرياضية الفرعية .

١-٤-٢ المجال المكاني : مقرات الاتحادات الرياضية الفرعية لكرة القدم في محافظات العراق , وملعب الشعب الدولي , وملعب منافسات الدوري العراقي الممتاز والدرجة الأولى .

١-٤-٣ المجال الزمني : المدة الممتدة من ٤/١٠/٢٠١٨ ولغاية ٢٣/٦/٢٠١٩ .

١-٥ مصطلحات البحث

١-٥-١ التقييم : العملية التي عن طريقها نعطي درجات أو معان ذات دلالات خاصة بالنسبة للبيانات المتجمعة من تطبيق وسائل القياس المستخدمة (Andrews, 1979, 57).

-كما انه عملية جمع البيانات اللازمة باستخدام الوسائل المناسبة واصدار احكام قيمية على البيانات المتجمعة وفقا لبعض المحكات التقييمية , كالمعايير والمستويات أو غيرها, واتخاذ القرارات المناسبة فيما يتعلق بموضوع التقييم استنادا إلى البيانات المتاحة (Baumgartner and Jackson, 1975, 96).

١-٥-٢ المهام : وتعني المسؤوليات , ويعرفها (حريم) بأنها مجموعة الواجبات التي تعهد للفرد للقيام بأدائها (حريم, ٢٠٠٦ , ١٤٩)

ويعرف الباحثان المهام اجرائيا : بأنها مجموعة المسؤوليات التي يكلف بها رئيس لجنة الحكام من قبل لجنة الحكام المركزية على وفق مهامه الواردة في النظام الداخلي للجنة الحكام المركزية من حيث اعدادهم وتطويرهم وترقيتهم ورعاية شؤونهم, وادارة كافة العمليات والأنشطة المتعلقة بعملهم التحكيمي بهدف تمكينهم من اداء واجباتهم التحكيمية بجودة عالية .

١-٥-٣ الحكم العامل : هو الحكم المستوفي لشروط التحكيم ويمارس التحكيم فعلاً ويجتاز الاختبارات . ( النظام الداخلي للجنة الحكام المركزية لكرة القدم , ب ت , ٨ )

### ٣ - اجراءات البحث

٣-١ منهج البحث: تم استخدام المنهج الوصفي وبالأسلوب المسحي لملاءمته وطبيعة البحث الحالي .

### ٣-٢ مجتمع البحث وعينته

لتحديد مجتمع البحث بصورة دقيقة وموضوعية وعلمية شرع الباحثان ومن خلال كتاب تسهيل مهمة موجهة من كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة في جامعة الموصل الى الاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم واتحاداته الفرعية في الحصول على عدد الحكام المسجلين للموسم الرياضي ( ٢٠١٨-٢٠١٩ ) من الحكام الدوليين والدرجة الأولى والثانية, إذ بلغ عددهم (٣١٤) حكماً بواقع (١٤) حكماً دولياً و(٢٢٠) حكماً درجة اولى و(٨٠) حكماً درجة ثانية ، ممن يعملون في الاتحادات الفرعية لكرة القدم في المحافظات العراقية ، و لقد استقر الباحثان على حكام الدرجة الأولى كعينة لبحثه كونهم من أكثر الحكام العاملين في البطولات المختلفة التي ينظمها الإتحاد العراقي المركزي لكرة القدم واتحاداته الفرعية ( الدوري الممتاز ، ودوري الدرجة الأولى ، وبطولة الكأس ) وكذلك فهم يشكلون ما نسبته (٧٠٪) من المجموع الكلي للحكام المسجلين .وقد تم تقسيم العينة الى قسمين كما يأتي :

### ٣-٢-١ عينة الصدق

تكونت عينة الصدق من جزئين تم اختيارهما بشكل عشوائي من حكام الدرجة الأولى الذين يمثلون عينة البحث ،الأول خاص بالدراسة الاستطلاعية وقد شمل (١٠) حكام ، في حين ضم الجزء الثاني عينة صدق البناء التي شملت (١٢٦) حكماً يشكلون (٦٠٪) من مجموع المتبقي من حكام الدرجة الأولى والبالغ (٢١٠) حكام، وقد استطاع الباحثان الحصول على (١٠٨) استمارة صالحة للتحليل الاحصائي و كما مبين في الجدول (١).

### ٣-٢-٢ عينة التطبيق النهائي

شملت عينة التطبيق النهائي على ما تبقى من عينة البحث والبالغ عددهم (٨٤) حكماً درجة اولى ، وقد حصل الباحثان على (٨٠) استمارة صالحة للتحليل الاحصائي وهي تمثل نسبة (٢٥٪) من مجتمع البحث وكما مبين في الجدول (١).

الجدول (١) عينة البحث

عينة التطبيق النهائي		عينة الصدق				عدد حكام الدرجة الاولى	اسم المحافظة	ت
		الاتساق الداخلي		الدراسة الاستطلاعية				
الاستثمارات المستلمة	الاستثمارات الموزعة	الاستثمارات المستلمة	الاستثمارات الموزعة	الاستثمارات المستلمة	الاستثمارات الموزعة			
٣٢	٣٣	٤٦	٤٧	٢	٢	٨٢	بغداد	١
٤	٤	٥	٦	١	١	١١	نينوى	٢
٤	٤	٤	٦	١	١	١١	البصرة	٣
٢	٢	٢	٢			٤	اربيل	٤
٢	٢	٢	٣	١	١	٦	السليمانية	٥
٣	٤	٤	٥			٩	ميسان	٦
٤	٤	٦	٧			١١	دي قار	٧
١	١	١	٢	١	١	٤	الانبار	٨
٤	٤	٥	٦			١٠	النجف	٩
٢	٢	٣	٤			٦	كربلاء	١٠
٢	٣	٤	٥			٨	القادسية	١١
٤	٤	٥	٧			١١	واسط	١٢
٢	٢	٢	٣	١	١	٦	ديالى	١٣
٣	٣	٤	٥	١	١	٩	كركوك	١٤
٢	٢	٢	٢			٤	دهوك	١٥
٣	٤	٥	٦			١٠	المتنى	١٦
٢	٢	٢	٣	١	١	٦	صلاح الدين	١٧
٤	٤	٦	٧	١	١	١٢	بابل	١٨
٨٠	٨٤	١٠٨	١٢٦	١٠	١٠	٢٢٠	المجموع	

٣-٣ أداة البحث:

لغرض الحصول على البيانات المتعلقة بأهداف البحث تطلب اعداد استبيان تقييم مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم من وجهة نظر الحكام العاملين على وفق تخطيط يتبنى الاجراءات العلمية لتحديد الابعاد وصياغة الفقرات, من خلال الاستعانة بالاستبيان كأداة تتيح للمستجيب الاطلاع على مضمون فقراته والتفكير فيها مع توفر حرية اختيار بديل الاجابة الذي يتلاءم مع رأيه وتصوراته دون اية احياءات او ضغوطات. واتبع الباحثان في اعداد الاستبيان الخطوات الآتية :

٣-٣-١ تحديد ابعاد استبيان تقييم مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم

تبدأ عملية اعداد أي استبيان بتحديد ابعاده وصياغة فقرات هذه الابعاد لتكوين صورة أولية له يمكن من خلالها تطبيق بقية الإجراءات واتخاذ ما يلزم للوصول الى الصيغة النهائية , عليه ولتحديد ابعاد الاستبيان اطلع الباحثان على النظام الداخلي للجنة الحكام المركزية في الاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم التي اظهرت وجود تسعة ابعاد رئيسة تشكل مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم هي ( ادارة ومراقبة الحكام والتحكيم في محافظته , وتنفيذ قرارات لجنة الحكام المركزية , ورعاية شؤون الحكام فنياً , ورعاية شؤون الحكام ادارياً , ورعاية شؤون الحكام اجتماعياً , ورفع مستوى الحكام ومتابعة التدريبات الاسبوعية , وتسمية الطواقم التحكيمية للمباريات , والتوصية بفرض العقوبات على الحكام , وترشيح الحكام للترقية ) التي اعتمدها الباحثان كأساس لإعداد استبيان دراستهما الحالية و الاسترشاد بها لاتباع مسار علمي وعملي واضح وملائم يساعد على بيان ممارسات رئيس لجنة الحكام في الاتحادات الفرعية .

٣-٣-٢ صياغة فقرات استبيان تقييم مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم:

تم الاعتماد على مسارين لصياغة فقرات استبيان تقييم مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم , إذ تركز المسار الأول على الاطلاع على النظام الداخلي للجنة الحكام المركزية في الاتحاد العراقي لكرة القدم , كذلك لبعض الدول المجاورة (النظام الداخلي للجنة الحكام المركزية في الأردن , والنظام الداخلي للجنة الحكام المركزية السورية ), فضلاً عن الاستفادة من التجربة الميدانية ل احد الحكام الدوليين العرب من خلال اطلاع الباحث على رؤيته المنشورة عن واقع التحكيم ومستقبله ومتطلباته التطويرية ( بلان, ب ت , ٣٣, ٣٧ , ١٣٨ - ١٣٩ ), وكذلك الاطلاع على بعض المصادر المرتبطة بالتحكيم (الشواني , ٢٠١٥) (الجواري , ٢٠١٣) و (الساقى , ٢٠١٥) , أما المسار الثاني فقد قام الباحثان بتوزيع استبيان مغلق مفتوح , في ضوء الابعاد الرئيسية التسعة التي شكلت أسئلة رئيسة لبيان مضامين كل مهمة من مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم , للمدة الممتدة ٢٢ / ١١ / ٢٠١٨ ولغاية ٢٤ / ١١ / ٢٠١٨ على (٥٠) حكماً درجة أولى, وذلك في مقر الاتحاد العراقي المركزي في بغداد في اثناء تجمعهم لاختبارات الاعتماد التي يجريها الاتحاد المركزي.

وقد اسهمت هاتين الخطوتين في تشكيل الصيغة الاولية لاستبيان تقييم مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم , إذ تضمن (٨٣) فقرة موزعة على تسعة ابعاد هي ( ادارة ومراقبة الحكام والتحكيم في محافظته , وتنفيذ قرارات لجنة الحكام المركزية , ورعاية شؤون الحكام فنياً , ورعاية شؤون الحكام ادارياً , ورعاية شؤون الحكام اجتماعياً , ورفع مستوى الحكام ومتابعة التدريبات الاسبوعية , وتسمية الطواقم التحكيمية للمباريات , والتوصية بفرض العقوبات على الحكام , وترشيح الحكام للترقية) وبقواقع (١٠, ٧, ١١, ١٢, ٩, ١٣, ٨, ٧, ٦).

٣-٣-٣ الصدق الظاهري: يشير (عويس) إلى أنه يمكن أن يعد الاختبار صادقاً بعد عرضه على عدد من المتخصصين والخبراء في المجال الذي يقيسه الاختبار , فإذا اقر الخبراء ان هذا الاختبار يقيس السلوك الذي وضع لقياسه فإنه يمكن للباحث الاعتماد على حكم الخبراء (عويس , ١٩٩٩ , ٥٥) . وأكد (Ferguson) انه يمكن اعتماد صدق المحكمين نوعاً من الصدق الظاهري (Ferguson, 1981, 104) عليه تم عرض الاستبيان بصورته الاولى على مجموعة من المحكمين الواردين في الملحق (١) وطلب منهم ابداء أية ملاحظات يرونها حول شمولية الأبعاد وصلاحيه الفقرات ووضوحها وملائمتها لطبيعة العينة , وكذلك بيان صلاحية بدائل الاجابة المقترحة مع امكانية اجراء التعديلات المناسبة من خلال حذف أو اعادة صياغة او اضافة عدد من الفقرات . وقد اجمع المحكمون على صلاحية الابعاد وبدائل الاجابة , وفيما يخص وضوح الفقرات ومناسبتها لطبيعة العينة فقد ابدى الخبراء بعض التعديلات الطفيفة , والتي اخذ بها الباحثان كونها تحافظ على مضمون الفقرة وتوضحها بشكل ادق , وفيما يتعلق بصلاحيه الفقرات فقد استخرج الباحثان نسب اتفاق المحكمين عليها إذ تبين حصول (٦٠) فقرة على نسب اتفاق لا تقل عن (٧٦,٩٢ %) مما يعني ابقاء هذه الفقرات بصورة مبدئية . إذ يشير (Bloom) الى انه على الباحث ان يحصل على نسبة اتفاق للخبراء في صلاحية العبارة وامكانية اجراء التعديلات بنسبة لا تقل عن (٧٥%) فأكثر من تقديرات الخبراء (Bloom,1983, 126) .

٣-٣-٤ التوزيع المنتظم للفقرات: لغرض الشروع بإجراءات الصدق على وفق قواعد ومرتكزات علمية تطلب العمل على تحضير الاستبيان تنظيمياً ليتسنى تجريب تطبيقه بشكل مبدئي على عينة مصغرة من مجتمع البحث تشكل عينة التطبيق الاستطلاعية , ومن ثم تطبيقه على عينة الصدق , وفيما يتعلق بتنظيم الاستبيان تم توزيع فقراته بشكل منتظم وكما موضح في الجدول (٢), وذلك لتركيز التفكير العينة في موضوع واحد عند تقييم رؤساء لجنة الحكام دون التنقل من تقييم جانب إلى آخر الأمر الذي يربك المستجيب ويبعده عن التركيز فيما يقرأ وبالتالي تتأثر دقة استجابته.

### الجدول (٢)

التوزيع المنتظم لفقرات أبعاد الاستبيان المطبق على عينة الصدق

ت	البعد	عدد الفقرات	تسلسل الفقرات
١	ادارة ومراقبة الحكام والتحكيم في محافظته	٩	٩-١
٢	تنفيذ قرارات لجنة الحكام المركزية	٤	١٣-١٠
٣	رعاية شؤون الحكام فنياً	٧	٢٠-١٤
٤	رعاية شؤون الحكام ادارياً	٧	٢٧-٢١
٥	رعاية شؤون الحكام اجتماعياً	٦	٣٣-٢٨
٦	رفع مستوى الحكام ومتابعة التدريبات الاسبوعية	١١	٤٤-٣٤
٧	تسمية الطواقم التحكيمية للمباريات	٦	٥٠-٤٥
٨	التوصية بفرض العقوبات على الحكام	٦	٥٦-٥١
٩	ترشيح الحكام للترقية	٤	٦٠-٥٧

٣-٣-٥ التطبيق الاستطلاعي:

استهل الباحثان خطوات اعداد الاستبيان بصورة عملية بتطبيق استطلاعي للصورة الأولية منه على عينة قوامها (١٠) حكام ، اختيروا بطريقة عشوائية من المحافظات العراقية والعاملين في الاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم بتاريخ ٦-٧/٣/٢٠١٩ ، هادفاً من خلال ذلك التأكد من توفر متطلبات الوضوح في الفقرات، والتأكد من فهم طريقة الاجابة عليها لدى الحكام كما وفر هذا التطبيق فرصة الاجابة عن أية تساؤلات أو استفسارات تطرح من قبل الحكام ، وكذلك اتاح فرصة التعرف إلى درجة استجابة المبحوثين للاستبيان والذين عبروا عن تفاعلهم مع فقراته ، فضلاً عن ان التطبيق الاستطلاعي يمثل تدريباً عملياً وتجربة للوقوف على المعوقات والمشكلات التي قد تواجه الباحثان لتلافيها في التطبيق النهائي ، كما استهدف الباحثان من خلالها تحديد زمن الاجابة والذي بلغ ما بين (١٥-١٨) دقيقة .

٣-٣-٦ الاتساق الداخلي:

تم ايجاد صدق الاتساق الداخلي على الاستمارات التي حصل عليها الباحثان من عينة صدق والبالغة (١٠٨) استمارة، إذ يذكر (Anastasi) لتحريـر درجة صدق العبارات وانسجامها الداخلي يصار إلى إيجاد معامل الارتباط بين درجة الفقرة وكل من درجة البعد الذي تنتمي اليه والدرجة الكلية للاستبيان ، كذلك ايجاد ارتباط الفقرة بالبعد الذي تنتمي اليه (Anastasi, 1976, 154, 155) وتم إجراء هذين الارتباطين على (١٠٨) استمارة والمتضمنة (٦٠) فقرة من استبيان تقييم مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم. وقد تبين للباحثان أن (٥٩) فقرة حصلت على معاملات ارتباط معنوية بين قيمتها والدرجة الكلية للبعد و الاستبيان، وكما موضح في الجدول (٣)، إذ اقتربت قيم ارتباط هذه الفقرات مع الدرجة الكلية للبعد الذي تنتمي اليه ما بين (٠,٨٢٩ - ٠,٢٠٩) ، كما قربت قيم ارتباطها مع الدرجة الكلية للاستبيان ما بين (٠,٦٤٢ - ٠,١٩٢) ، وبلغ مستوى الدلالة (sig) الفقرات مع الدرجة الكلية للبعد ما بين (٠,٠٣٠ - ٠,٠٠٠) فيما بلغ مستوى الدلالة (sig) الفقرات مع الدرجة الكلية للاستبيان ما بين (٠,٠٤٦ - ٠,٠٠٠) . وهي أصغر من مستوى الدلالة المعتمد والبالغ (٠,٠٥) مما يتوجب ابقاء هذه الفقرات . كما يتضح ان الفقرة رقم (٢) من بعد (ادارة ومراقبة الحكام والتحكيم في محافظته) ينبغي حذفها كونها غير متسقة مع الدرجة الكلية للمقياس، إذ بلغ معامل ارتباطها (٠,٠٩٢) وبمستوى دلالة (sig) قدره (٠,٣٤٤) وهو أكبر من مستوى الدلالة المعتمد والبالغ (٠,٠٥) .

الجدول (٣) نتائج الاتساق الداخلي لفقرات الاستبيان

مستوى الدلالة sig	درجة ارتباط الفقرة مع الدرجة الكلية للمقياس	مستوى الدلالة sig	درجة ارتباط الفقرة مع الدرجة الكلية للبعد	ت	الابعاد
٠,٠٠٠	٠,٣٢٠	٠,٠٠٠	٠,٦١٩	١	ادارة ومراقبة الحكام والتحكيم في محافظته
٠,٣٤٤	٠,٠٩٢	٠,٠٠٢	٠,٢٩١	٢	
٠,٠٠٠	٠,٤٣٣	٠,٠٠٠	٠,٦٤٧	٣	
٠,٠٠٠	٠,٣٦٢	٠,٠٠٠	٠,٤١٦	٤	
٠,٠٠٠	٠,٥٤٨	٠,٠٠٠	٠,٤١٩	٥	
٠,٠١١	٠,٢٤٤	٠,٠٠٠	٠,٦١٧	٦	
٠,٠٠٠	٠,٤٨١	٠,٠٠٠	٠,٤٩٨	٧	
٠,٠٠٠	٠,٣٤٣	٠,٠٠٠	٠,٤١٦	٨	
٠,٠٠٧	٠,٢٥٩	٠,٠٠٠	٠,٤٢٨	٩	
٠,٠٠٠	٠,٤٨٤	٠,٠٠٠	٠,٤٩٢	١٠	
٠,٠٠٠	٠,٤٧١	٠,٠٠٠	٠,٥٦٩	١١	
٠,٠٠٠	٠,٣٦٩	٠,٠٠٠	٠,٦٦٥	١٢	
٠,٠٠٠	٠,٦٣٧	٠,٠٠٠	٠,٦٦٣	١٣	رعاية شؤون الحكام فنيا
٠,٠٠٠	٠,٤١٢	٠,٠٠٢	٠,٣٤٠	١٤	
٠,٠٠٠	٠,٣٨٣	٠,٠٠٠	٠,٦٢٠	١٥	
٠,٠٠٢	٠,٢٨٩	٠,٠٠٠	٠,٥٨٣	١٦	
٠,٠٢٠	٠,٢٢٣	٠,٠٠٠	٠,٣٩٨	١٧	
٠,٠٠٥	٠,٢٧١	٠,٠٠٠	٠,٤١٥	١٨	
٠,٠٠٠	٠,٥٧١	٠,٠٠٠	٠,٧١٤	١٩	
٠,٠٠٠	٠,٤٩٦	٠,٠٠٠	٠,٥٦٢	٢٠	
٠,٠٠٠	٠,٥٦٠	٠,٠٠٠	٠,٥٩٣	٢١	رعاية شؤون الحكام اداريا
٠,٠٠٠	٠,٣٦٢	٠,٠٠٠	٠,٤٦٤	٢٢	
٠,٠٠٠	٠,٤٨١	٠,٠٠٠	٠,٦٢٧	٢٣	
٠,٠٠٠	٠,٣٤٣	٠,٠٠٠	٠,٥٢٣	٢٤	
٠,٠٠٧	٠,٢٥٩	٠,٠٠٠	٠,٣٩٨	٢٥	
٠,٠٠٠	٠,٥١٢	٠,٠٠٠	٠,٥٣٠	٢٦	
٠,٠١٦	٠,٢٣٢	٠,٠٠٠	٠,٣٥٢	٢٧	
٠,٠٠٠	٠,٥٣٧	٠,٠٠٠	٠,٦٨٠	٢٨	رعاية شؤون
٠,٠٠٠	٠,٤٧١	٠,٠٠٠	٠,٥٥٢	٢٩	

مجلة الرافدين للعلوم الرياضية - المجلد (٢٣) - العدد (٧٢) - ٢٠٢٠

تقييم مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية العراقية لكرة القدم من وجهة نظر الحكام العاملين

٠,٠٠٠	٠,٦٠٨	٠,٠٠٠	٠,٦٤٦	٣٠	الحكام اجتماعيا
٠,٠٠٠	٠,٦٤٢	٠,٠٠٠	٠,٨٢٩	٣١	
٠,٠٠٠	٠,٣٨٣	٠,٠٠٠	٠,٣٧٧	٣٢	
٠,٠٢٠	٠,٢٢٣	٠,٠٢٧	٠,٢١٢	٣٣	
٠,٠٠٠	٠,٥٦٥	٠,٠٠٠	٠,٦٦٤	٣٤	رفع مستوى الحكام ومتابعة التدريبات الاسبوعية
٠,٠٠٠	٠,٦٠٨	٠,٠٠٠	٠,٥٣٦	٣٥	
٠,٠٠٠	٠,٦٣٧	٠,٠٠٠	٠,٥٧٨	٣٦	
٠,٠٠٠	٠,٤١٢	٠,٠١٧	٠,٢٣٠	٣٧	
٠,٠٠٠	٠,٦٤٢	٠,٠٠٠	٠,٥٤٤	٣٨	
٠,٠٠٥	٠,٢٦٦	٠,٠٠٠	٠,٦٠٨	٣٩	
٠,٠٠٤	٠,٢٧٤	٠,٠٣٠	٠,٢٠٩	٤٠	
٠,٠١١	٠,٢٤٤	٠,٠٠٨	٠,٢٥٢	٤١	
٠,٠٠٥	٠,٢٦٦	٠,٠٠٠	٠,٦٠٨	٤٢	
٠,٠١١	٠,٢٤٤	٠,٠٠٨	٠,٢٥٢	٤٣	
٠,٠٢٦	٠,٢١٤	٠,٠٠٠	٠,٦٠٢	٤٤	
٠,٠٠٠	٠,٤٣٥	٠,٠٠٠	٠,٥٦٥	٤٥	
٠,٠٤٦	٠,١٩٢	٠,٠٠٠	٠,٥٣٦	٤٦	
٠,٠٠٠	٠,٥٠٨	٠,٠٠٠	٠,٦٤٠	٤٧	
٠,٠٠٠	٠,٣٩١	٠,٠٠٠	٠,٣٩٩	٤٨	
٠,٠٠٠	٠,٤٦٥	٠,٠٠٠	٠,٤٩٧	٤٩	
٠,٠٠٠	٠,٣٦٦	٠,٠٠٠	٠,٤٦٤	٥٠	
٠,٠٠٢	٠,٣٠٠	٠,٠٠٠	٠,٥١٦	٥١	التوصية بفرض العقوبات على الحكام
٠,٠٠٠	٠,٦٠٦	٠,٠٠٠	٠,٦٨٠	٥٢	
٠,٠٠١	٠,٣٠٩	٠,٠٠٠	٠,٣٣٩	٥٣	
٠,٠٠٠	٠,٤٣٩	٠,٠٠٠	٠,٦٧٢	٥٤	
٠,٠٠٠	٠,٥٤٢	٠,٠٠٠	٠,٦١٩	٥٥	
٠,٠٠٣	٠,٢٨٣	٠,٠٠١	٠,٣١٨	٥٦	
٠,٠٠٠	٠,٣٩٥	٠,٠٠٠	٠,٦٦٢	٥٧	ترشيح الحكام للترقية
٠,٠٠٠	٠,٤٣٣	٠,٠٠٠	٠,٥٧٩	٥٨	
٠,٠٠٠	٠,٤٢٢	٠,٠٠٠	٠,٥٧١	٥٩	
٠,٠٠١	٠,٣١٧	٠,٠٠٠	٠,٥٣٧	٦٠	

٣-٣-٧ الثبات :

لغرض التحقق من توفر الثبات في الاستبيان تم استخدام طريق التجزئة النصفية وكذلك معامل الفا كرونباخ .

٣-٣-٧-١ طريقة التجزئة النصفية :

لغرض استخراج معامل الثبات بهذه الطريقة قام الباحثان باستخدام استجابات عينة الصدق البالغة (١٠٨) استمارة ، والمتضمنة (٥٩) فقرة بعد رفع الفقرة المحذوفة من خلال اجراءات الاتساق من الاستبيان، تم استخراج معامل الارتباط بين النصفين الاول والثاني للاستبيان والمحدد الكرونباخ على وفق نظام (SPSS) وبلغ (٠,٨٨١)، ثم استكمل الباحثان من خلاله اجراءات استخراج الثبات للاستبيان بشكل كلي باستخدام معادلتى جيتمان و سبيرمان براون وقد بلغت قيمتهما (٠,٩٣) على حد سواء .

٣-٣-٧-٢ طريقة معامل الفا كرونباخ :

تم استخدام طريقة معامل ألفا كرونباخ لتقدير ثبات الاتساق الداخلي للاستبيان ، نظراً لأنه لا يتم تصحيح الفقرات بشكل ثنائي ، إذ بلغت قيمة معامل ثبات ألفا (٠,٩١) . وجميع قيم الثبات المستخرجة تدل على توفر مستوى عال من خاصية الثبات فيه .

٣-٤ وصف الاستبيان بصيغته النهائية :

استقر الاستبيان بصيغته النهائية على (٥٩) فقرة الواردة في الملحق (٢) ، وهي تتوزع اساساً على تسعة أبعاد هي (ادارة ومراقبة الحكام والتحكيم في محافظته ، وتنفيذ قرارات لجنة الحكام المركزية ، ورعاية شؤون الحكام فنياً، ورعاية شؤون الحكام ادارياً، ورعاية شؤون الحكام اجتماعياً، ورفع مستوى الحكام ومتابعة التدريبات الاسبوعية ، وتسمية الطواقم التحكيمية للمباريات ، والتوصية بفرض العقوبات على الحكام ، وترشيح الحكام للترقية) وبواقع (٨ ، ٤ ، ٧ ، ٧ ، ٦ ، ١١ ، ٦ ، ٤) على التوالي ، وفيما يخص بدائل الاجابة فقد كانت خماسية وتتمثل في (دائماً ، غالباً ، احياناً ، نادراً ، ابداً) وتحمل الاوزان (٥ ، ٤ ، ٣ ، ٢ ، ١) على التوالي . وفيما يتعلق بتنظيم الاستبيان تم توزيع فقرات ابعاده بشكل منتظم وكما موضح في الجدول (٤) ، وتحسب الدرجة الكلية للمستجيب وفقاً للبدائل المختارة عن كل فقرة ، إذ تبلغ القيمة العليا للاستجابة (٢٩٥) درجة ، والقيمة الدنيا (٥٩) درجة.

الجدول م (٤)

توزيع فقرات ابعاد الاستبيان بشكل منتظم في الاستبيان بصورته النهائية

ت	البعد	عدد الفقرات	تسلسل الفقرات											
			١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨				
١	ادارة ومراقبة الحكام والتحكيم في محافظته	٨												
٢	تنفيذ قرارات لجنة الحكام المركزية	٤					١٢	١١	١٠	٩				
٣	رعاية شؤون الحكام فنيا	٧					١٦	١٥	١٤	١٣	١٩	١٨	١٧	
٤	رعاية شؤون الحكام اداريا	٧					٢٣	٢٢	٢١	٢٠	٢٦	٢٥	٢٤	
٥	رعاية شؤون الحكام اجتماعيا	٦					٣٠	٢٩	٢٨	٢٧	٣٢	٣١	٣٠	
٦	رفع مستوى الحكام ومتابعة التدريبات الاسبوعية	١١	٤٣	٤٢	٤١	٤٠	٣٩	٣٨	٣٧	٣٦	٣٥	٣٤	٣٣	
٧	تسمية الطواقم التحكيمية للمباريات	٦					٤٩	٤٨	٤٧	٤٦	٤٥	٤٤		
٨	التوصية بفرض العقوبات على الحكام	٦					٥٥	٥٤	٥٣	٥٢	٥١	٥٠		
٩	ترشيح الحكام للترقية	٤					٥٩	٥٨	٥٧	٥٦				

٣-٥ التطبيق النهائي للاستبيان:

تم تطبيق الاستبيان على عينة التطبيق والبالغة (٨٤) حكماً ، بعد تزويد العينة بالتعليمات حول كيفية الاجابة عن الاستبيان مع الاستفادة من ملاحظات التطبيق الاستطلاعي ، وقد امتدت مدة التطبيق النهائي للاستبيان للمدة من ٢٧/٣/٢٠١٩ ولغاية ٦/٤/٢٠١٩ ، وقد حصل الباحثان على (٨٠) استمارة صالحة لتحليل الاحصائي وهي تمثل (٢٥%) من مجتمع البحث .

٣-٦ المعالجات الاحصائية :

الوسط الحسابي ، والانحراف المعياري ، والنسبة المئوية ، ومعامل ارتباط بيرسون ، ومعامل الفاكرونباخ ، ومعادلة جيتمان ، ومعادلة سبيرمان براون ، واختبار (ت) لعينتين مستقلتين ، وتحليل التباين ، وقد اعتمد الباحثان على البرنامج الاحصائي ( spss statistics 22 IBM ) .

٤- عرض النتائج ومناقشتها

٤ - ١ عرض نتائج الهدف الأول الذي ينص إلى (( إعداد استبيان تقييم مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية العراقية لكرة القدم من وجهة نظر الحكام العاملين )) . وقد تحقق هذا الهدف من خلال إجراءات البحث في الباب الثالث .

٤ - ٢ عرض ومناقشة نتائج الهدف الثاني الذي ينص إلى (( التعرف على مستوى تطبيق رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية العراقية لكرة القدم لمهامهم من وجهة نظر الحكام العاملين )) . وقد حصل الباحثان على النتائج الموضحة في الجدول (٥) .

الجدول (٥) الأوساط الحسابية والنسب المئوية ومستوى التطبيق

لمهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم من وجهة نظر الحكام العاملين

ت	الابعاد	الوسط الحسابي	النسبة المئوية	المستوى
١	ادارة ومراقبة الحكام والتحكيم في محافظته	٣٢,٧٩	٪٨٢,٠٦	مرتفع جدا
٢	تنفيذ قرارات لجنة الحكام المركزية	١٦,٠٣	٪٨٠,١٨	مرتفع جدا
٣	رعاية شؤون الحكام فنيا	٢٨,٢٤	٪٨٠,٧٥	مرتفع جدا
٤	رعاية شؤون الحكام اداريا	٢٦,٩٦	٪٧٧,١٠	مرتفع
٥	رعاية شؤون الحكام اجتماعيا	٢٣,٢٢	٪٧٧,٤١	مرتفع
٦	رفع مستوى الحكام ومتابعة التدريبات الاسبوعية	٤٤,٣٦	٪٨٠,٧٠	مرتفع جدا
٧	تسمية الطواقم التحكيمية للمباريات	٢٣,٢٧	٪٧٧,٦٦	مرتفع
٨	التوجيه بفرض العقوبات على الحكام	٢٣,٨٤	٪٧٨,٣٣	مرتفع
٩	ترشيح الحكام للترقية	١٥,٢٥	٪٧٦,٣١	مرتفع
	الكلية	٢٣٣,٨٨	٪٧٩,٢٨	مرتفع

يتضح من الجدول (٥) إن رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم قد حصلوا على اوساط حسابية في ادائهم لمهام ( ادارة ومراقبة الحكام والتحكيم في محافظته , وتنفيذ قرارات لجنة الحكام المركزية , ورعاية شؤون الحكام فنياً , ورفع مستوى الحكام ومتابعة التدريبات الاسبوعية ) على التوالي ( ٣٢,٧٩ , ١٦,٠٣ , ٢٨,٢٤ , ٢٦,٩٦ , ٢٣,٢٢ ) ونسب مئوية بلغت ( ٪٨٢,٠٦ , ٪٨٠,١٨ , ٪٨٠,٧٥ , ٪٨٠,٧٠ ) من القيمة العليا لكل بعد أهلتهم لمستوى تطبيق (مرتفع جدا) في هذه المهام .

في حين كان مستوى تطبيق رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية في ابعاد (رعاية شؤون الحكام ادارياً , ورعاية شؤون الحكام اجتماعياً , وتسمية الطواقم التحكيمية للمباريات , والتوجيه بفرض العقوبات على الحكام , وترشيح الحكام للترقية ) (مرتفعاً) من خلال اوساط حسابية على التوالي ( ٢٣,٢٧ , ٢٣,٢٢ , ٢٦,٩٦ , ٢٣,٨٤ , ١٥,٢٥ ) ونسب مئوية ( ٪٧٧,١٠ , ٪٧٧,٤١ , ٪٧٧,٦٦ , ٪٧٨,٣٣ , ٪٧٦,٣١ ) .

كما يتضح من الجدول (٥) إن مستوى اداء رؤساء لجان الحكام لمهامهم بشكل عام كان (مرتفع) من وسط حسابي مقداره (٢٣٤,٠٥) ونسبة مئوية بلغت (٪٧٩,٣٣) من القيمة العليا للاستجابة الكلية .

وبخصوص نتيجة بعد (ادارة ومراقبة الحكام والتحكيم في محافظته) والتي ظهرت بمستوى (مرتفع جدا) ان الباحثان يعزوان ذلك الى استخدام رؤساء لجان الحكام في الاتحاد الفرعي لوظائف ادارية متنوعة في التفاعل مع حكاهم من حيث مراقبة ادائهم وتقييمهم ومتابعة سلوكياتهم, فضلاً عن استخدامهم لوسائل ونظام اتصال يتيح التبادل المعلوماتي مع العمل في ضوء خطط منظمة ستظهر مخرجاته على تحسن مستوى الحكام وجوده قيادتهم للمباريات . وان هذه التطبيقات الادارية تتوافق مع ما اورده (Desensi) في مفهوم الادارة الرياضية من حيث انها المسارات المرتبطة بالتخطيط والتنظيم والتوجيه والمتابعة والقيادة والتقييم داخل هيئة تقدم خدمة رياضية أو أنشطة بدنية أو ترويحية (Desensi, 1990, 15) .

كما يمكن أن تعزى النتيجة الايجابية لهذا البعد الى اعتبار ان هذه العمليات الادارية التي يتبعها الرؤساء وخاصة مراقبة الحكام تتيح لهم العمل بمبدأ استمرارية التخطيط على وفق دائرة التغذية الإدارية المرتدة لإعادة برمجة عملهم الاشرافي وتحسين ادائه , وبهذا الخصوص يشير (Douglas) الى العلاقة بين الرقابة والتخطيط من خلال مبدأ استمرارية التخطيط , إذ أن التخطيط لا ينتهي بمجرد وضع الخطط , الأمر الذي يعني حاجته الى معلومات اساسية عن مدى اتساق الاداء مع ما هو مخطط له وفي كل المجالات , فالرقابة هنا هي ما يوفر مثل تلك المعلومات وكل ما من شأنه المحافظة على تطابق الاداء ونتائجه مع ما هو محدد في الخطة , فالتخطيط والرقابة عمليتان متلازمتان , أو كما يقال ان التخطيط والرقابة يسيران يدا بيد ويكمل بعضهما البعض (Douglas, 2001, 134) .

اما بخصوص النتيجة الايجابية لبعد (تنفيذ قرارات لجنة الحكام المركزية) فإن الباحثان يعزوها الى انه كلما كان حكام محافظته على دراية بالتعليمات والقرارات التي تصدرها لجنة الحكام المركزية فإن ذلك يشكل لديهم رؤية واضحة حول مجمل متطلبات عملهم الأمر الذي ييسر لهم الظهور بشكل منضبط على وفق القرارات التي يصدرها الاتحاد المركزي ومن الطبيعي ان ينعكس هذا الالتزام على ادائهم وعلى أداء رئيس لجنة الحكام الفرعية من خلال كونه حلقة اتصال فاعلة ومؤثرة بين الطرفين . كما يتعزز هذا التفسير من خلال وجود استجابة جديّة لدى الرؤساء في العمل الاشرافي وانه يجري على وفق اطار تنظيمي وهم بذلك يمهّدون لصورة من صور الالتزام والاحترام التنظيمي لديهم وصولاً الى تنفيذهم المسؤوليات الملقاة على عاتقهم .

اما بخصوص مستوى التطبيق المرتفع جدا لبعد (ادارة شؤون الحكام فنيا) فإن الباحثان يعزوان اهتمام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم برعاية شؤون الحكام الفنية الى انها تعد ركن حيوي ومؤثر لتمكين حكاهم من الاحاطة بمجمل العوامل المؤثرة على ادائهم الفني , ولا سيما من خلال تركيز عملهم مع الحكام على توضيح قانون اللعبة ومستجداته وتحليل الاداء التحكيمي لبلورة تصور فني شامل لدى الحكام عن واجباتهم الامر الذي يساهم في تهيئتهم معلوماتياً واستعدادهم ميدانياً للتعامل مع مجريات وظروف وتأثيرات المباراة بتركيز عالي . وفيما يتعلق بنتائج بعد (رفع مستوى الحكام ومتابعة التدريبات الاسبوعية) والتي ظهرت بمستوى (مرتفع جدا) فإن الباحثان يعزوان ذلك الى الترابط بين محوري هذا البعد حرصه على رفع مستوى حكاهم يتطلب منه جهد متميز مقابل في متابعة تدريباتهم الاسبوعية وتهيئة متطلباتها وتنفيذها على وفق الليات متنوعة مقرونة بتوجيهات وارشادات وتطبيقات تنمي قدراتهم التحكيمية , وهو ما يوفر لرؤساء لجان الحكام بيئة مناسبة بممارسة مسؤولياتهم وتوظيف امكاناتهم وقدراتهم وخبراتهم في تطبيق ما يروونه مناسباً لرفع مستوى حكاهم , وبهذا الخصوص يشير

(Leader) الى ان عند محاولة تحسين نوعية حياة العمل يجب ان تكون هنالك فرص تعطي مزيد من التحدي واستثمار المهارات وتنوعها مع منح فرص كافية من اجل استخدام العاملين لأفكارهم (Leader, 2008, 4-5). ومن جهة النتائج الايجابية لبعد (رعاية شؤون الحكام اداريا) والتي ظهرت بمستوى تطبيق (مرتفع) فيمكن ان تعزى الى ان رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية يمثلون حلقة الوصل التنظيمية المتبادلة بين الاتحادين المركزي والفرعي مع الحكام , وهو ما يتطلب منهم مراعاة حالة التوازن التنظيمي بين اهداف وحقوق ورؤية هذه الاطراف الثلاثة . وذلك لإيجاد مناخ عمل تنظيمي مبني على التوافق والانسجام والاهتمام المتبادل وصولا الى وحدة العمل التنظيمي التي تتضمن تحريك العمل الاداري لمساعدة الحكام على تجاوز عقبات عملهم وتشجيع الحكام على تقديم افضل المستويات وكل ذلك ينعكس على فعالية تحقيق اهداف الاتحاد . وبهذا الشأن يذكر (الجواري) الى ان وجود الصعوبات الادارية المتمثلة بإدارة المؤسسات الرياضية يعد مؤشرا سلبيا على عملها ويؤدي الى العديد من المشكلات والتأثير السلبي على مسيرتها خلال الموسم الرياضي وكذلك ان هذه الصعوبات تؤثر على الحكام الذين يقومون بإدارة المباريات خلال الموسم الرياضي , ولا سيما ان الدراسات السابقة (الشافعي) (العدوي وابراهيم) اشارت الى ان اكثر الصعوبات والمعوقات شيوعا في عمل الحكام تتمثل بعدد من المسببات الإدارية وخاصة اتحاد اللعبة ولجنة الحكام لعدم تواصلهم مع الحكم (الجواري , ٢٠١٣ , ١٦ , ٥٩ , ٥٢) .

اما بخصوص بعد (رعاية شؤون الحكام اجتماعيا) والتي ظهرت نتائجها بشكل ايجابي كونه بمستوى تطبيق (مرتفع) فإن الباحثان يعزوان ذلك الى ادراك رؤساء لجان الحكام لمخرجات تعزيزهم للتفاعل الاجتماعي والتعامل الانساني السليم مع الحكام وبينهم من حيث تشكيل قواعد بناء خلية رياضية قائمة على الاحترام والتألف والتكاتف وهو ما يعكس احد الصور الايجابية للمنظومة في صقل الشخصية الرياضية الاجتماعية , فأهداف العمل القيادي في المجال الرياضي ذات بعد تطوري شمولي لا يقتصر على النواحي الرياضية بل يتعداه الى الاهتمام العملي بالاستجابات الانفعالية والعلاقات الشخصية والسلوك الاجتماعي , وبهذا الخصوص يرى (تشارلز بيوتشر) نقلا عن (حمد) ان التربية البدنية والرياضية هي جزء متكامل من التربية العامة وميدان تجريبي هدفه تكوين المواطن اللائق من الناحية البدنية والعقلية والانفعالية والاجتماعية وذلك عن طريق الوان النشاط الرياضي , ويضيف (حمد) ان التربية البدنية والرياضية بهذا الشكل خرجت من نطاقها الضيق وهو الاهتمام ببناء الجسم فقط واصبحت تهتم بتربية الشخص في كليته . وان الرياضة تضم مؤسسات مختلفة بالتجمع الشبابي والتي تعنى بالنشاطات والبرامج الرياضية والاجتماعية والثقافية والترفيهية , حيث تحقق الرياضة اتجاهات ايجابية مشتركة لدى الأفراد وهذه الاتجاهات من صفاتها انها سمات صالحة تنادي بها المصلحة الاجتماعية وتتطلبها طبيعة نظام المجتمع , فالمنظمات الرياضية لها اهميتها في غرس الكثير من القيم والضوابط الاجتماعية (حمد , ٢٠١٣ , ١٠٢ , ١١٣) .

اما بخصوص نتيجة بعد (تسمية الطواقم التحكيمية للمباريات) والتي ظهرت بمستوى تطبيق (مرتفع) فمن الواضح ان رؤساء لجان الحكام يساهمون بصورة مناسبة بتسمية الطواقم التحكيمية من خلال مواقعهم ومسؤولياتهم, كما ان هناك جهات تنظيمية اخرى كالاتحادين المركزي والفرعي يمكنها ان تشارك في اقتراح او تحديد الطواقم التحكيمية بالمشاركة مع رئيس لجنة الحكام الفرعية بسبب كون العمل الاتحادي جماعي والمسؤولية

جماعية في زيادة فرص نجاح إدارة المباريات من خلال اختيار طواقم تحكيمية أكثر انسجاماً فيما بينها وتوافقاً مع المستجدات والظروف وهو بما يحرك بقية الحكام نحو تحقيق التنسيق والانسجام وتحسين مستوى ادائهم التحكيمي ويعزو الباحثان النتيجة الايجابية لرؤساء لجان الحكام في بعد (ترشيحات الحكام للترقية) والمتمثلة بمستوى تطبيق (مرتفع) الى انها تمثل احدى الالتزامات المهنية والقيمية والاخلاقية لرئيس لجنة الحكام الفرعية تجاه حكامه واتحاده الفرعي ومحافظةه, لذا فهو يسعى بجهوده الشخصية وضمن صلاحياته التنظيمية لتوفير متطلبات ترقيتهم وتحريك ترشيحاتهم لدورات الصقل التأهيلية , فتقدمهم تقدمه ونجاحهم نجاحه فهم يمثلون مخرجات عمله .

كما يعزو الباحثان نتيجة بعد (التوصية بفرض العقوبات على الحكام) التي ظهرت بمستوى (مرتفع) على ان العقوبات (قوة الاكراه) هي احدى القوى التنظيمية التي يمتلكها الرئيس في ضبط سلوكيات واعمال رؤوسيه , وبهذا الخصوص يشير (عبدالعليم) ان العقاب والتخويف والحاق الضرر يمكن ان يكونوا من مصادر القوة والتأثير لبعض المديرين (عبدالعليم, ٢٠٠٧, ٦٣) , اذ يذكر (فارس) ان قوة الاكراه تمثل قوة التأثير على الآخرين بواسطة العقاب او حجب مسلمات إيجابية اذا لم يخضعوا للسلوكيات المرغوبة (فارس , ٢٠١٠ , ٦٠) . وكذلك تذكر (خروفة) ان هذه القوة ضرورية لأداء العمل وتجنب الحوادث المختلفة , فعندما يشعر المرؤوس ان سلوكا معيناً سوف يترتب عليه عقاب ما فسيمتنع عن هذا السلوك (خروفة, ٢٠١٠, ٦) , ويتفق الباحثان مع (الدليمي) في ان القيادة الرياضية قيادة ايجابية فعالة معتدلة تعمل بكل قواها وجهودها على تأكيد الجمع بين خصائص الثقة والطمأنينة والتفاعل للإنسان السليم في المجال الرياضي , ومتطلبات ضبط العمل وحفظ النظام بما يتلاءم مع السلوك التنظيمي و الجماعي , ومع ذلك يمكن حدوث حالات سلوكية او (تحكيمية) متفاوتة السلبية تفرض على القائمين عليه التعامل بجدية , وحكمة , وعدالة للحيلولة دون تفاقمها او انتشارها , وهذا يعطي دلالة واضحة على اهتمام الرؤساء بالمحافظة على رؤوسيهم وحماية مستقبلهم الرياضي (الدليمي , ٢٠١٩ , ٦٨ , ٨٣) .

وبخصوص مستوى تطبيق رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم لمهامهم بشكل عام والتي ظهرت بمستوى مرتفع يقترب بشكل ملحوظ من مستوى (مرتفع جداً) فإنها تعزى الى الاسباب التي تم تناولها في مناقشة نتائج الابعاد فضلاً عن امتلاكهم حب العمل التطوعي وباختيارهم على الرغم من انهم مكلفين بهذه المهام من الاتحاد فهم يعملون لتحقيق ما يؤمنون به ويحبونه من اجل خدمة اللعبة لذلك فرغبتهم بتطوير تحكيم اللعبة يحفزهم على الالتزام , وهنا يشير (بدوي) أن الاداريين يستمتعون بعملهم لإحساسهم انهم يساهمون في اداء رسالة أو في تحقيق هدف يؤمنون به وانهم يقبلون على العمل لانهم جزء من شيء اعظم منهم ومن شيء في حاجة لهم يعاون على نموهم وتقدمهم (بدوي , ٢٠٠١ , ١٠٠) .

كما يعتقد الباحثان ان هذه النتيجة الايجابية يمكن إعزائها الى امتلاك رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم للتوافق مع هذه المهام المكلفين بها كونها تحقق اهدافهم وتعكس طموحاتهم في ادامة التواصل مع اللعبة التي يحبونها وعملوا بها كحكام على مدى سنوات طويلة واقاموا من خلالها علاقات اجتماعية مع مختلف الملاكات العاملة فيها ومع اللاعبين والاعلاميين والجمهور , ويعتقد الباحثان ان هذا الانسجام النفسي والاجتماعي والعملية يشعروهم بالرضا عن انفسهم وعملهم وما يقدمون للمجتمع الأمر الذي يعزز فكرتهم بتحقيق ذواتهم واشباع حاجاتهم . ويتوافق هذا التصور التحليلي للباحثان مع نوعي التوافق اللذين قدمهما (Harrison) إذ يتركز الاول حول التوافق بين الفرد وبيئته ويعني المدى الذي تكون فيه مهارات الفرد وقدراته مواكبة لأعباء العمل ومتطلباته ,

والثاني التوافق بين الفرد ونفسه فكل سلوك يصدر عن الفرد ما هو الا محاولة جادة منه لكي يحقق التوافق مع نفسه (Harrison, 1978, 183) وكذلك يتوافق مع ما نقله (الحيالي) عن (عبد الحميد) في تناوله لشروط التوافق المهني والتي تتضمن حبه لنوعية العمل الذي يمارسه , وفي مظاهر التوافق المهني والذي يمكن الاستدلال عليها من حالة الرضا عن طبيعة العمل والمؤسسة . ويرى (يونج) على وفق ما اورده (الحيالي) ان الشخص يشعر بالتوافق عندما يكون سلوكه متجها نحو اهدافه ومستقبله ومتلائما مع نموه , وان يكون قادرا على تمثيل الدور الذي يعكس طموحاته وامتلاكه لمهارة وكفاءة حقيقية , كما يرى (الحيالي) ان التوافق المهني الرياضي يضم اربعة مجالات , اولها ان المجال الرياضي يهيئ فرص كثيرة يصبح كثير من الرياضيين اداريين وقادة فيه نتيجة ميولهم نحو العمل الذي يعد جزءاً من تكوينهم لشخصيتهم الرياضية , كما توفر الممارسة الرياضية التوافق الاجتماعي والذي يتضمن سعادة العمل مع الآخرين والتفاعل الاجتماعي السليم , كذلك فان الممارسة الحقيقية في النشاط الرياضي تشمل نواحي تربوية واجتماعية يتعلم من خلالها الرياضي الشعور بالمسؤولية والاهتمام العالي لتحقيق افضل النتائج, واخيرا فإن ممارسة الانشطة الرياضية بما فيها التعامل مع البيئة الرياضية بجميع ما تحتويه من مكونات تنعكس على الرياضي من راحة ايجابية وتحقيق قدراته ورغباته في الانخراط في مجاميع العمل الرياضي(الحيالي) , ٢٠١٣ , ٢٤-٢٧) وبهذا الخصوص ايضا يذكر(السنوسي واخرون) ان التوافق المهني امر ضروري لقيام الفرد بمهام عمله على اكمل وجه وذلك لأنه يرتبط بالنجاح في العمل وتكيفه مع بيئة العمل التي يعمل بها ماديا ومعنويا ومهنيا ونفسيا واجتماعيا (السنوسي واخرون, ٢٠٠١ , ٩٨),

#### ٥ - الاستنتاجات والتوصيات

##### ٥ - ١ الاستنتاجات

- ١ - صلاحية استبيان تقييم مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية العراقية لكرة القدم والذي تم بنائه من قبل الباحثان من وجهة نظر الحكام العاملين .
- ٢ - يؤدي رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية العراقية لكرة القدم مهامهم بشكل عام بمستوى (مرتفع) انعكس من تقييم حكام محافظاتهم لمستويات تطبيقهم لأبعاد هذه المهام والتي كانت على وفق المؤشرات الآتية :-
  - أ - اظهر رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم مستوى (مرتفع جدا) في تطبيق مهام:-
    - ادارة ومراقبة الحكام والتحكيم في محافظاتهم .
    - تنفيذ قرارات لجنة الحكام المركزية .
    - رعاية شؤون الحكام فنياً .
    - رفع مستوى الحكام ومتابعة التدريبات الاسبوعية .
  - ب - حصل رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم على مستوى (مرتفع) في تطبيق مهام :-
    - رعاية شؤون الحكام ادارياً .
    - رعاية شؤون الحكام اجتماعياً .
    - تسمية الطواقم التحكيمية للمباريات .
    - التوصية بفرض العقوبات على الحكام .
    - ترشيح الحكام للترقية .

٥ - ٢ التوصيات:

- ١ - إمكانية اعتماد استبيان تقييم مهام رؤساء لجان لحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم وتطبيقه بعد تكييفه على عينات أخرى للعبة كرة القدم مثل رؤساء واعضاء الاتحادات الفرعية أو على عينات مماثلة من بقية الألعاب الفرعية
  - ٢ - ضرورة تعزيز رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية العراقية لكرة القدم للنتائج الايجابية التي حققوها في مهامهم المكلفين بها وذلك من خلال :
    - أ - ابداء كافة اشكال الدعم التنظيمي المادي والمعنوي لهم من الاتحادين المركزي والفرعي بخصوص مهامهم في إعداد وتهيئة الحكام وبما يسهم بشكل فعال في تطوير مستوى حكام محافظاتهم وتوسيع القاعدة التحكيمية فيها
    - ب - حضور رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم التجمعات التطويرية والتأهيلية كافة لحكام كرة قدم العاملين التي يقيمها الاتحاد المركزي لكرة القدم أو يشرف عليها .
    - ج - تحفيز رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم والذين اظهر حكامهم مستويات متميزة ثابتة في كافة المباريات التي شاركوا في قيادتها من خلال ايفادهم الى دورات خارجية متخصصة بشؤون إعداد الحكام او تكليفهم بالعمل في لجنة الحكام المركزية .
    - د - استضافة رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم في اجتماعات لجنة الحكام المركزية بشكل منظم لتبادل الآراء وتقييم الوضع التحكيمي والخروج باليات مدروسة و منسقة لمعالجة معوقاته الادارية والفنية.
  - ٣ - دراسة علاقة التوافق المهني لرؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم بمستوى تطبيق مهامهم من وجهة نظر الحكام العاملين .
  - ٤ - اجراء دراسة بعنوان تقييم مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية لكرة القدم في ضوء الدعم التنظيمي للاتحادين المركزي والفرعي.
- قائمة المصادر:
- ١ - بدوي عصام (٢٠٠١) : موسوعة التنظيم والادارة في التربية البدنية والرياضية , دار الفكر العربي , القاهرة.
  - ٢ - بلان ,هاني طالب (ب ت) : رؤية خاصة في التحكيم , دار الكتب القطرية , قطر .
  - ٣ - الجواري , مؤمن عماد احمد (٢٠١٣) : الصعوبات الادارية والفنية التي تواجه حكام كرة السلة في العراق وعلاقتها بالاحترق النفسي , رسالة ماجستير , كلية التربية الرياضية , جامعة الموصل .
  - ٤ - حريم , حسين محمود (٢٠٠٦) : تصميم المنظمة : الهيكل التنظيمي واجراءات العمل , ط٣ , دار الحامد للنشر والتوزيع , عمان , الاردن .
  - ٥ - حمد , حامد سليمان (٢٠١٣) : علم الاجتماع الرياضي , دار الضياء للطباعة , النجف الاشرف .
  - ٦ - الحيايي , عبدالقادر محمود قادر علي (٢٠١٣) : دور الدعم التنظيمي في التوافق المهني للاتحادات الرياضية الفرعية العراقية , اطروحة دكتوراه , كلية التربية الرياضية , جامعة الموصل .
  - ٧ - خروفة , رغد محمد يحيى (٢٠١٠) : القوة المنظمة أداة مجالات التغيير التنظيمي , دراسة استطلاعية لآراء عينة من القيادات الادارية في بعض المنظمات الصناعية في محافظة نينوى , بحث منشور , قسم ادارة اعمال , كلية الادارة والاقتصاد , جامعة الموصل .

- ٨ - الدليمي , ذاکر محفوظ (٢٠١٢) : جودة حياة العمل وعلاقتها بالولاء التنظيمي لدى العاملين في الاتحادات الرياضية الفرعية لكرة السلة في العراق , رسالة ماجستير , كلية التربية الرياضية , جامعة الموصل .
- ٩ - الدليمي , ذاکر محفوظ (٢٠١٩) : دور القوة التنظيمية والمتغيرات الشخصية للمدربين في تعزيز الروح الرياضية للاعبين اندية الدوري العراقي الممتاز لكرة القدم الصالات , اطروحة دكتوراه , كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة , جامعة الموصل.
- ١٠ - الساقى , احمد رعد ابراهيم (٢٠١٥) : سياسات الاتحاد العراقي المركزي لإدارة الضغوط المهنية ودورها في الثقة التنظيمية لحكام كرة السلة , اطروحة دكتوراه , كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة , جامعة الموصل .
- ١١ - السنوسي , رمضان , الدليمي , عبدالسلام والحوات , علي ابن عبدالهادي (٢٠٠١) : تخطيط ومتابعة فعالية التوجيه والارشاد المهني , المركز العربي للتدريب المهني لإعداد المعلمين , طرابلس , ليبيا .
- ١٢ - الشواني , ديار فخر الدين محمد (٢٠١٥) : احتراف حكام كرة القدم , ط ١ , مؤسسة عالم الرياضة للنشر ودار الوفاء لنديا الطباعة , الاسكندرية .
- ١٣ - عبدالعليم , محمد بكري (٢٠٠٧) : مبادئ ادارة الاعمال , مركز التعليم المفتوح , قسم ادارة الاعمال , كلية التجارة , جامعة بنها , مصر .
- ١٤ - عويس , خير الدين علي احمد (١٩٩٩) : دليل البحث العلمي , دار الفكر العربي للطباعة والنشر , القاهرة .
- 15 - Andrews , J , (1979) : Essavs on phvsical and sport Stanley puplishers , Ltd , Chelenham .
- 16 -Anastasi , A . (1976) " Psycholohgical Testing " . 4<sup>th</sup> Ed MasMillan , poblishing , New York.
- 17 - Baumgartner , T . A , and Jackson , A . S (1975) : measurement for Evaluation in phvsical Education , Boston , Houjhton Miffin Co .
- 18 - Bloom , Benjamin . S . and Other . (1983) : "Taxonomt of educational objectives Book I" . Canitive Domuin , Lnodon : longman .
- 19 - Desensi , J . T . Kelly , D . R , Blanton , 1990 . sport mange mant Curricular Ewaluation and Needs Assessment : Journal of sport management , United king dom .
- 20 - Douglas S , Sherwin (2001) : The Meaning of control , In Management , Annual Editions , New York : McGraw- Hill .
- 21 -Ferguson, George (1981) Statistic analysis in psychology and education, McGraw Hill, N, Y.
- 22 - Harrison , R , (1978) : person environment fit and job stress , in acryl . Cooper and Roy Payne (eds) , stress at work , john wile , New York P.177.
- 23 - Leader , Priyad (2008) : Quality of Work Life Project , Posts : 1 , 433 .
- ٢٤ - النظام الداخلي للجنة الحكام المركزية العراقية .
- ٢٥ - النظام الداخلي للجنة الحكام المركزية السورية .
- ٢٦ - النظام الداخلي للجنة الحكام المركزية الاردنية .
- ٢٧ - الحسابات الاجتماعية الرسمية لويكيبيديا العربية , ٢٠١٨

الملاحق:

الملحق (١)

اسماء السادة الخبراء ( المحكمين ) الذين عرض عليهم استبيان

تقييم مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية العراقية لكرة القدم

مكان العمل	الاختصاص	الاسم واللقب العلمي	ت
جامعة الموصل	القياس والتقويم / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة	أ . د هاشم احمد سليمان	١
جامعة الموصل	القياس والتقويم / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة	أ . د مكي محمود حسين	٢
جامعة الموصل	الادارة والتنظيم / كلية التربية الاساسية	أ . د وليد خالد همام النعمة	٣
جامعة الموصل	الادارة والتنظيم / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة	أ . د عدي غانم محمود الكواز	٤
جامعة كربلاء	علم النفس / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة	أ . د عزيز كريم وناس*	٥
جامعة الموصل	الادارة والتنظيم / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة	أ . م . د محمد زاكر سالم عبدالله	٦
جامعة الموصل	الادارة والتنظيم / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة	أ . م . د بثينة حسين علي الطائي	٧
جامعة الموصل	الادارة والتنظيم / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة	أ . م . د خالد محمود عزيز	٨
جامعة صلاح الدين	الادارة والتنظيم / كلية التربية الرياضية	أ . م . د عوزير سعدي اسماعيل	٩
جامعة كركوك	الادارة والتنظيم / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة	أ . م . د شاهين رمزي رفيق	١٠
جامعة المستنصرية	كلية العلوم السياسية	أ . م . د واثق مدلل عبيد**	١١
جامعة الموصل	قسم الإعلام / كلية الآداب	أ . م . د رعد احمد الطائي***	١٢
جامعة صلاح الدين	الادارة والتنظيم / كلية التربية الرياضية	أ . م . د تحسين علي اسماعيل	١٣

\* حكم دولي غير عامل

\*\* حكم دولي عامل

\*\*\* حكم درجة اولى غير عامل

الملحق (٢)

((استبيان تقييم مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية العراقية بصيغته النهائية))



جامعة الموصل

كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

الاستاذ/ الحكم.....المحترم /تحية طيبة.

يقوم الباحثان بإجراء البحث الموسوم ( تقييم مهام رؤساء لجان الحكام في الاتحادات الفرعية العراقية لكرة القدم من وجهة نظر الحكام العاملين) ولكونك من الحكام العاملين في الدوري العراقي الممتاز لكرة القدم وفي اتحادات الفرعية في محافظتك للموسم الرياضي ٢٠١٨/٢٠١٩ , يرجى قراءة الفقرات المرفقة والاجابة عليها بدقة وذلك بوضع علامة(√) فوق البديل الذي تراه مناسب مع ما يقوم به رئيس لجنة الحكام في الاتحاد الفرعي في محافظتك من مهام تجاه إعداد حكام محافظته ومتابعتهم وتطويرهم وترقيتهم ورعاية شؤونهم وتمكينهم من اداء واجباتهم التحكيمية بجودة عالية, علما بان هذه المعلومات سوف تستخدم لأغراض البحث العلمي ولا داعي لذكر الاسم.

مع جزيل الشكر ووافر الامتنان والتقدير

ملاحظة: يرجى الاجابة على هذه المعلومة لحاجة الباحث اليها في اجراءات بحثه .

المحافظة:-.....

استبيان تقييم مهام رئيس لجنة الحكام في الاتحاد الفرعي بكرة القدم

ت	الفقرات	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
١	يراقب اداء حكام محافظته في المباريات التي تقام على ملاعبها لتقييم مستوياتهم	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٢	يعقد اجتماعات دورية مع الحكام.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٣	يحدد الية لنظام الاتصال بينه وبين حكام محافظته.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٤	يستند إلى معايير معتمدة لتقييم اداء حكامه.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٥	يؤكد على المظهر العام اللائق للحكم.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٦	يتابع السلوك الشخصي لحكام محافظته.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٧	يملك القدرة والكفاءة على تنظيم القاعدة التحكيمية في المحافظة وتوسيعها.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٨	يهتم بالحكام القادرين على الاستمرار والتطور.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٩	يملك اتصالا فعالا ومباشرا مع لجنة الحكام المركزية لاستلام التعليمات والتوجيهات.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
١٠	ينقل التعليمات المركزية بسرعة الى الحكام باستخدام وسائل الاتصال	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا

					الحديثة.	
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يوجه الحكام الى الالتزام بحضور والتجمعات التي تقيمها لجنة الحكام المركزية.	١١
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يتابع التزام الحكام بالقرارات التي تصدرها لجنة الحكام المركزية.	١٢
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يزود الحكام بالمستجدات التحكيمية اولا بأول.	١٣
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	ينقل خبراته للحكام حول ظروف ومتطلبات تحكيم المباريات خارج المحافظة.	١٤
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يبدي للحكام المشورة في المواضيع المتعلقة بشؤون التحكيم الفنية.	١٥
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	ينصح الحكام حول كيفية تجنب ضغوطات الاعلام والجمهور.	١٦
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يعطي محاضرات دقيقة و نوعية للحكام تتضمن توضيح قانون اللعبة.	١٧
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يوصي الحكام بالتعامل المحترم مع الجمهور لتلافي تأثيراته.	١٨
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يوجه ويتابع حكام محافظته خلال اختبار اعتمادهم للتحكيم.	١٩
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يتعاون على حل مشاكل ومعوقات عمل الحكام مع الاتحادين المركزي والفرعي.	٢٠
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	ينسق مع الاتحادين المركزي والفرعي حول اجراءات تفرغ الحكام واجازاتهم.	٢١
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يطالب بحقوق وامتيازات الحكام من الجهات ذات العلاقة.	٢٢
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يتابع اجراءات ترقية واعتماد حكام محافظته لدى الاتحاد المركزي.	٢٣
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يرشد الحكام بكيفية التعامل السليم والبناء مع مشرفي ومراقبي المباريات.	٢٤
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يعلم الحكام طريقة كتابة تقرير المباراة ومضامينه.	٢٥
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	ينسق مع مديرية صحة المحافظة لإجراء الفحوصات الطبية للحكام.	٢٦
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يعمل على تقوية العلاقات الاجتماعية بين الحكام من خلال اللقاءات والدعوات والزيارات والسفريات.	٢٧
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يوصي الحكام بعدم انتقاد زملائهم في شتى الظروف والمواقف.	٢٨
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يعالج الخلافات بين الحكام بطريقة عقلانية.	٢٩
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يوفر الدعم المعنوي للحكام من خلال تقدير جهودهم واحترام طموحاتهم.	٣٠
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يعامل جميع الحكام دون تمييز او تفرقة.	٣١
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يشكل قدوة لحكام محافظته بتصرفاته ومواقفه الاجتماعية.	٣٢
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يؤكد على إعداد الحكام بدنيا لتمكينهم من قيادة المباريات بفاعلية.	٣٣
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يهيئ مكان و متطلبات الوحدة التدريبية الاسبوعية للحكام.	٣٤
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يتابع التزام حكام محافظته بالوحدات التدريبية الاسبوعية.	٣٥
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يهتم بزيادة عدد الوحدات التدريبية للحكام عند الضرورة.	٣٦
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يكلف الحكام بتدريبات وواجبات اضافية خاصة لمعالجة نقاط الضعف.	٣٧
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	يستخدم التدريبات الذهنية والنفسية لتطوير مستوى الحكام.	٣٨
اطلاقا	نادرا	احيانا	غالبا	دائما	ينمي في حكامه صفات الحزم والشجاعة في اتخاذ القرارات التحكيمية.	٣٩

٤٠	يوجه الحكام باعتماد استراتيجيات حركة عامة تضمن الرؤية الشاملة داخل الملعب وجودة القرار التحكيمي.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٤١	يدرب الحكام على اليات التنسيق التكنولوجي في التحكم باستخدام الالية الالكترونية والسماعات .	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٤٢	ينصح حكام محافظته بتطوير لغتهم الانكليزية.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٤٣	يطور خبرة الحكام في تعاملهم مع حالات اللعب الحرجة والطارئة كالإصابات والتوقفات والاندازات.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٤٤	يسمي الطواقم التحكيمية لتحكيم المباريات داخل المحافظة بالتنسيق مع الاتحاد الفرعي.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٤٥	يعدل في تقسيم عدد المباريات والادوار بين الحكام.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٤٦	يمتلك رؤية مناسبة لتشكيل طواقم تحكيمية متجانسة وفعالة تراعي حساسية واهمية المباريات.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٤٧	يعتمد الشفافية في اتخاذ قراراته عند تحديد الطواقم التحكيمية.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٤٨	يمتلك سجل يدون فيه تكاليفات الطواقم التحكيمية للمباريات داخل وخارج المحافظة.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٤٩	يستطيع توفير طاقم تحكيمي بديل اذا اقتضت الامور ذلك.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٥٠	يبين الحالات التي تؤدي الى فرض عقوبات على الحكام.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٥١	يعالج الحالات الاولية للسلوك الخاطى التي يرتكبها بعض حكام المحافظة لتجنب تفاقمها.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٥٢	يحذر الحكام المخطنين والمقصرين بالإيقاف عن التحكم بالتنسيق مع لجنة الحكام المركزية.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٥٣	يوصي الاتحاد المركزي بفرض عقوبات على الحكم الذي يستحق العقوبة.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٥٤	يطالب لجنة الحكام المركزية بالتطبيق العادل والشفاف للعقوبات على الحكام كافة.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٥٥	يقترح على لجنة الحكام المركزية تخفيض او رفع العقوبات عن الحكم في حالة تحقيقه متطلبات رفع عقوبته.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٥٦	ينظم ترشيحات الحكام للدورات التأهيلية حسب الحقوق والاولويات والمعايير المعتمدة.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٥٧	يجري امتحانات واختبارات الترقية المعتمدة بشكل تجريبي على حكام محافظته .	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٥٨	يتابع المتميزين من الحكام لتسريع ترقيةهم.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا
٥٩	يرفع للجنة الحكام المركزية تقارير مفصلة عن الحكام المرشحين للترقية.	دائما	غالبا	احيانا	نادرا	اطلاقا